



## POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Revisión 1 | 20.10.2020

El Código de Ética de TRIVENTO reconoce expresamente el compromiso de la empresa a proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de accidentes y enfermedades vinculados con la actividad, que provoquen un deterioro de la salud de los colaboradores. Así, TRIVENTO se compromete con el cumplimiento de las leyes, reglamentaciones vigentes y otros requisitos aplicables.

La empresa se compromete a establecer procesos que incluyan la identificación, prevención, control e implementación de medidas con el objetivo de reducir peligros y riesgos relacionados con la seguridad y la salud en el trabajo, eliminando los mismos cuando sea posible, comprometida con la mejora continua de su gestión.

TRIVENTO entiende que la capacitación extensiva y continua es esencial para comprender las regulaciones y compromisos y cumplir con los mismos. En virtud de ello, capacita y realiza otras actividades preventivas con el objetivo de que los colaboradores realicen una labor segura para su propia salud, seguridad o estado físico, la de sus compañeros y de toda persona que interactúa en el desarrollo de las actividades.

La empresa se compromete a dialogar, en espacios de consulta y participación, con los colaboradores, y cuando amerite con sus representantes, en aspectos referidos a las condiciones de seguridad y salud en el trabajo.

Para implementar los compromisos asumidos, la empresa promueve entre los colaboradores una cultura proactiva y preventiva en materia de seguridad y salud en el trabajo. Asimismo, la empresa se compromete a fomentar el compromiso de proveedores y socios comerciales en esta materia.

La seguridad depende del compromiso y la responsabilidad de todos. Se podrán aplicar sanciones a los colaboradores que no cumplan con las normas de seguridad de la empresa. En el caso de terceras partes la infracción a esta política puede dar lugar a la rescisión contractual.

La Empresa incentiva a informar y reportar cualquier actividad que pudiera ser contraria a esta Política y a los procedimientos e instrumentos de ella derivados. TRIVENTO pone a disposición de sus colaboradores como también a personas u organizaciones ajenas a la Empresa, canales de comunicación confidenciales y se compromete a proteger a los denunciantes contra eventuales represalias.



**MARCOS AUGUSTO JOFRÉ**  
**CEO**

### LÍNEA ÉTICA



[lineaeticatrivento.lineaseticas.com](http://lineaeticatrivento.lineaseticas.com)



[lineaeticatrivento@kpmg.com.ar](mailto:lineaeticatrivento@kpmg.com.ar)



Bouchard 710, 6° piso C1048 CABA



0800 - 122 - 0801