



POLÍTICA DE INTEGRIDAD

Revisión 1 | 20.10.2020

El Código de Ética de TRIVENTO asume expresamente un compromiso con la integridad, la honestidad y el cumplimiento de la ley, las normas y demás regulaciones. Considera que las relaciones entre trabajadores, contratistas, clientes y demás grupos de interés deben distinguirse por el respeto, la confianza y la transparencia.

Esta Política es aplicable a cualquier persona u organización que de manera directa o indirecta actúe en nombre, interés o beneficio de la compañía, incluye sin limitación a colaboradores, socios comerciales, agentes, consultores, proveedores y contratistas, independientemente del lugar donde se desarrollen. Estos deben llevar a cabo sus actividades de forma ética, transparente, con integridad y en defensa de los legítimos intereses de TRIVENTO.

Este compromiso se sustenta en la mejora continua, busca que todas las acciones sean eficientes y sólidas en los diferentes procesos y áreas de la empresa. Implica que la compañía realizará todos los esfuerzos a su alcance con la finalidad de evitar acciones reñidas con la integridad, la honestidad y la transparencia, incluye cualquier hecho de soborno u otro hecho de corrupción sea éste relacionado a ámbitos públicos o entre privados. Asimismo, TRIVENTO se compromete a abordar adecuadamente las eventuales situaciones que involucren a la compañía.

Así, la empresa manifiesta trabajar activamente con la finalidad de hacer efectivo este compromiso de integridad en el desarrollo de sus actividades; específicamente mediante la realización de acciones dirigidas a evitar cualquier situación que pueda implicar un conflicto de interés, ya sea personal o institucional.

Con la finalidad de implementar los compromisos asumidos, la empresa exigirá, capacitará y sensibilizará a sus colaboradores y a sus grupos de interés para que cumplan con esta política y demás normas tanto internas como externas y promoverá una cultura de honestidad, integridad y transparencia.

La Empresa incentiva a informar y reportar cualquier actividad que pudiera ser contraria a esta Política y a los procedimientos e instrumentos de ella derivados. TRIVENTO pone a disposición de sus colaboradores como también a personas u organizaciones ajenas a la Empresa, canales de comunicación confidenciales y se compromete a proteger a los denunciantes contra eventuales represalias.



MARCOS AUGUSTO JOFRÉ
CEO

LÍNEA ÉTICA