

En Trivento, cuidar a las personas es una prioridad. Nos comprometemos a ofrecer condiciones de trabajo seguras y saludables, que protejan la integridad física y emocional de quienes forman parte de nuestra organización.

Trabajamos para prevenir accidentes y enfermedades laborales mediante la identificación, evaluación y control de riesgos, y la implementación de medidas que permitan reducir o eliminar peligros. Este compromiso se sostiene en la mejora continua de nuestra gestión y en el cumplimiento de la legislación vigente y otros requisitos aplicables. Esta política proporciona el marco de referencia para establecer y revisar los objetivos de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Creemos que la seguridad es una responsabilidad compartida. Promovemos una cultura preventiva y proactiva, basada en el conocimiento, la participación y el compromiso de todos. La capacitación continua es una herramienta clave para que cada colaborador pueda desempeñar sus tareas de forma segura, cuidando de sí mismo, de sus compañeros y de todas las personas que interactúan en nuestras actividades.

Fomentamos espacios de diálogo y consulta, donde los colaboradores pueden expresar sus ideas, inquietudes y propuestas en relación con la seguridad y la salud en el trabajo. También extendemos este compromiso a nuestros proveedores y socios comerciales, promoviendo prácticas responsables en toda nuestra cadena de valor.

Trivento incentiva a reportar cualquier situación que pueda poner en riesgo la seguridad o la salud en el trabajo. Para ello, dispone de canales confidenciales de comunicación, accesibles tanto para colaboradores como para terceros, y garantiza la protección de quienes informen de buena fe.

Esta política se comunica a todos los colaboradores de Trivento, se mantiene disponible para las partes interesadas y se revisa periódicamente para asegurar su vigencia y adecuación. Se enmarca en los valores y principios establecidos en el Código de Ética de Trivento, que guía nuestras decisiones y relaciones.



**MARCOS
AUGUSTO
JOFRÉ CEO**